



Nachbereitung Workshop / Marktplatz 2014

---

## **Warum braucht es ein Mentoring-Programm für Stellensuchende Jugendliche und für 50plus?**

Seit 2006 begleiten bei Programm Tandem St.Gallen freiwillige Mentorinnen und Mentoren Stellensuchende. Jugendliche im Programm 18plus und ältere im Programm 50plus. Mit einer Anschluss-Quote von rund 70% ist das Programm sehr erfolgreich.

Dass Jugendliche, mittels Mentoring, bei der Stellensuche unterstützt werden, ist weit verbreitet. Ein Mentoring-Programm für Stellensuchende 50plus gibt es jedoch nur in den Kantonen St.Gallen und Schaffhausen. Dies obwohl Stellensuchende 50plus zurzeit in den Medien ein grosses Thema sind. Es werden verschiedene Gründe und auch Vorurteile gegenüber 50plus erwähnt und mit Statistiken unterlegt. Arbeitgeber werden in Kampagnen auf das Potential der 50plus aufmerksam gemacht, um sie zu sensibilisieren. Genügt es, nur die Arbeitgeber zu sensibilisieren oder sollten Stellensuchende 50plus, genauso wie Jugendliche begleitet, unterstützt und sensibilisiert werden? Wie alle Arbeitssuchenden, müssen auch sie sich auf dem Arbeitsmarkt präsentieren und aufzeigen, warum genau sie/er die richtige Person für die entsprechende Stelle ist. Hier setzt das Mentoring-Programm Tandem 50plus an. Berufserfahrene Mentorinnen und Mentoren begleiten Stellensuchende 50plus mit den verschiedensten beruflichen Hintergründen und Qualifikationen. Sie bringen die Sicht der Arbeitgeber ein und geben offene und klare Feedbacks. Eine solche ehrliche und offene Rückmeldung bekommen Stellensuchende ansonsten kaum. Mentorinnen und Mentoren zeigen Verbesserungspotential auf und sind Sparringpartner in einer speziellen Situation. Sie sind Berater und Begleiter, sprechen Themen offen und manchmal kritisch an, geben Rückhalt, spornen an und öffnen nach Möglichkeit Türen. Die viermonatige Zusammenarbeit verbindet oft Menschen aus verschiedenen Generationen, bringt beide weiter und löst meist grosse Freude über das gemeinsam Erreichte aus.

### **Fazit des Workshops:**

Die Aussensicht und ein ehrliches und offenes Feedback zeigen den Stellensuchenden mögliches Verbesserungspotential auf. Oft sind es kleine Veränderungen oder Anpassungen, die Grosses bewirken. Im Zweierteam fällt es leichter, das anvisierte Ziel zu erreichen. Mentoring ist daher auch für 50plus ein wertvolles Instrument bei der Stellensuche.

#### *Trägerschaft*

*Amt für Wirtschaft und Arbeit St. Gallen  
Migros Kulturprozent  
Pro Senectute St. Gallen  
Benevol St. Gallen*

#### *Programm Tandem*

*Bankgasse 8, 9000 St. Gallen  
info@tandem-sg.ch, www.tandem-sg.ch  
René Hüppi, Programmleiter  
Telefon 071 227 07 90  
r.hueppi@tandem-sg.ch*